



ÉV ELEJI TUDNIVALÓK

SZAKKÉPZÉSI ÉS MUNKAÜGYI TÁJÉKOZTATÓ

A TÁJÉKOZTATÓ CÉLJA

Jogszabályi megfelelés biztosítása

Tanulók és munkáltató jogainak védelme

Munkaügyi kockázatok csökkentése

Átfogó tájékoztatás biztosítása a tanulók kötelezettségeiről

A DUÁLIS KÉPZÉS JOGI KERETE

A duális képzés nem tanulói jogviszony, hanem speciális munkaviszony, amelyre a munka törvénykönyve (Mt.) szabályai alkalmazandók a szakképzési törvényben (Szkt.) írt eltérésekkel.

A tanuló **munkavállaló**, a képzőhely **munkáltató**, az iskola **koordináló szereplő**.

A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

Köthető:

a) a szakirányú oktatás időtartamára vagy

b) évente legfeljebb két alkalommal, egyenként legalább kettő és legfeljebb tizenkettő hét, de éves szinten összesen legfeljebb tizenkettő hét határozott időtartamra.

A tanulónak egyszerre csak egy szakképzési munkaszerződése lehet, a tanulói jogviszony megszűnése pedig a szakképzési munkaszerződést is megszünteti.



A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS

Kötelező elemek: felek adatai, munkavégzés helye, munkaidő mértéke, díjazás összege, jogviszony időtartama (határozott időre jön létre). Írásban jön létre.

- Jogok és kötelezettségek
- Munkaidővel, szabadsággal kapcsolatos szabályok
- Munkakör, feladatok.



A MUNKAIDŐ KÜLÖNLEGES SZABÁLYAI

- napi max. 8 óra, 18 év alatti tanuló esetében legfeljebb 7 óra.
- tanítási napokon arányos foglalkoztatás
- túlóra nem rendelhető el, a munkaközi szünet (45 perc) a napi munkaidőbe beleszámít
- legfeljebb négyhetes munkaidőkeret rendelhető el
- a duális képzőhely a heti pihenőnapokon és a munkaszüneti napokon, valamint az őszi, a téli és a tavaszi szünet időtartama alatt a tanulót szakirányú oktatásra csak a rendeltetése folytán e napon is működő szakirányú oktatási helyen veheti igénybe.



SZABADSÁG

- Az Mt-hez képest több, 45 nap szabadság
- Jellemzően az iskolai szünetekben kell kiadni
- A nyári szünetben legalább húsz munkanap szabadságot egybefüggően kell kiadni az érintett tanuló véleményének kikérését követően.

- Betegség esetén orvosi igazolást szükséges hozni arról, hogy a tanulót keresőképtelen állományba vették
- Amennyiben nem hoz igazolást a tanuló, annak fegyelmi következménye lehet, akár a tanulói munkaszerződés is megszüntethető igazolatlan hiányzás esetén.
- 15 nap betegszabadság illeti meg a tanulót évente, ennek leteltét követően táppénzre jogosult

BETEGSÉG,
KERESŐKÉPTELENSÉG

- A bért a duális képzőhely utólag, a tárgyhónapot követő 10. napig fizeti meg átutalással
- A tanulói munkaszerződést bejelenti a képzőhely a NAV-nak, a munkabérből levonásra kerülnek a társadalombiztosítási járulékok
- A tanulói munkaszerződés időtartama szolgálati időnek minősül a nyugdíj jogosultság szempontjából

DÍJAZÁS



TANULÓI KÖTELEZETTSÉGEK

- Pontos megjelenés és rendszeres munkavégzés, illetve rendelkezésre állás
- Munkahelyi szabályok és utasítások, házirend betartása
- Fegyelmezett és együttműködő magatartás, együttműködés a többi tanulóval, a mentorral, a dolgozókkal
- Munkavédelmi és biztonsági előírások betartása
- Szakmai ismeretek elsajátításának kötelezettsége
- Nem veszélyeztetheti a tanuló a duális képzőhely jogos gazdasági érdekeit
- A munkakör betöltéséhez szükséges bizalomnak megfelelő magatartás tanúsítása
- Tájékoztatási kötelezettség minden olyan tényről, amely a munkaszerződés teljesítéséhez szükséges



MUNKÁLTATÓI KÖTELEZETTSÉGEK

- Egészséges és biztonságos munkakörnyezet biztosítása
- Védőeszközök rendelkezésre bocsátása
- Munka- és tűzvédelmi oktatás megszervezése
- Oktatás, a szakma elsajátítása feltételeinek megteremtése
- A tanuló személyes adatainak jogszerű kezelése
- Együttműködés az iskolával és a tanulóval



A SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGSZŰNIK

- a tanulói jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló a tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,
- annak a tanítási évnek az utolsó tanítási napján, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő első szakmai vizsgáját megkezdi
- a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,
- a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,
- a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.



A MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

a) közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,

b) felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,

c) azonnali hatályú felmondással – amennyiben a másik fél lényeges kötelezettségeit jelentős mértékben megszegi - az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.



A MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE

- A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást, a tanuló az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles
- Akkor is megszüntethető azonnali hatállyal a munkaszerződés, ha a szakképző intézmény a tanulót elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.
- Megszüntetés csak írásbeli nyilatkozattal lehetséges
- 15 napon belül a megszüntetés ellen a tanuló bírósághoz fordulhat.



ÖSSZEGZÉS

- A szabályok ismerete segíti a sikeres együttműködést.
- A munkafegyelem és pontosság alapvető elvárás.
- Kérdés esetén mindig forduljanak a mentorhoz vagy oktatóhoz.
- A biztonságos és eredményes munkavégzés közös érdek.